

Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling i:

SCANDION ONCOLOGY A/S

(CVR-nr. 38 61 33 91)

("Selskabet")

til afholdelse

torsdag, den 1. oktober 2020, kl. 16.00

på Selskabets kontor, Fruebjergvej 3, 2100 København.

På grund af COVID-19-situationen henstiller bestyrelsen til, at ingen aktionærer deltager fysisk på generalforsamlingen men i stedet afgiver fuldmagt til bestyrelsen, brevstemmer eller deltager elektronisk i generalforsamlingen via Microsoft Teams. Se yderligere oplysninger herom afslutningsvist i denne indkaldelse.

Dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Orientering fra bestyrelsesformanden om status i Selskabet.
3. Forslag om etablering af et incitamentsprogram ved udstedelse af warrants til bestyrelsen.
4. Forslag om etablering af et incitamentsprogram ved udstedelse af warrants til den administrerende direktør og medarbejderne.

Det samlede antal stemmer/stemmerettigheder pr. indkaldelsesdagen er 19.052.241.

Notice of extraordinary general meeting in:

SCANDION ONCOLOGY A/S

(CVR no. 38 61 33 91)

(the "Company")

to be held on

Thursday 1 October 2020, at 4.00 PM

at Fruebjergvej 3, 2100 Copenhagen Ø, Denmark.

Due to COVID-19 situation the board of directors urges that no shareholder attends the general meeting physically but instead issues a power of attorney to the board of directors, vote by correspondence or participates in the general meeting through Microsoft Teams.

Agenda

1. Election of chairman of the meeting.
2. Report from the chairman of the board of directors on the affairs of the Company.
3. Proposal to establish an incentive program by issuance of warrants to the board of directors.
4. Proposal to establish an incentive program by issuance of warrants to the CEO and the employees.

The total number of votes as of the date of this notice is 19,052,241.

Ad 3 Forslag om etablering af et incitamentsprogram ved udstedelse af warrants til bestyrelsen

Re 3 Proposal to establish an incentive program by issuance of warrants to the board of directors

BAGGRUND

Aktionæren Jan Stenvang ("**Forslagsstilleren**") foreslår, at der etableres et langsigtet incitamentsprogram for medlemmer af Selskabets bestyrelse ("**2020 Bestyrelse Warrant Programmet**").

De warrants, der foreslås udstedt til bestyrelsen, kaldes "**Bestyrelse Warrants**".

Baggrunden for indførelsen af 2020 Bestyrelse Warrant Programmet er at gøre det muligt for Selskabet at fastholde og incentivere bestyrelsen ved at tilbyde mulighed for et langsigtet ejerskab. Et sådant ejerskab vil bidrage til en ensretning af interesser mellem warrantshaverne og aktionærerne og fremme et langsigtet engagement i Selskabets udvikling.

**SAMLEDE ANTAL WARRANTS I 2020
BESTYRELSE
WARRANT PROGRAMMET**

2020 Bestyrelse Warrant Programmet består af op til 214.338 Bestyrelse Warrants, der fordeles som følger:

- (i) *Bestyrelsesformand:* 71.447 warrants
- (ii) *Næstformand:* 47.631 warrants
- (iii) *Øvrige bestyrelsesmedlemmer:* 23.815 pr. bestyrelsesmedlem (eksklusiv det af medarbejderne udpegede bestyrelsesmedlem)

BACKGROUND

The shareholder Jan Stenvang (the "**Proposer**") proposes to establish a long-term incentive program for members of the Company's board of directors (the "**2020 Board Warrant Program**").

The warrants proposed to be issued to the board of directors are referred to as the "**Board Warrants**".

The background for the implementation of the 2020 Board Warrant Program are to create possibilities for the Company to retain and incentivize the board of directors by offering a long-term ownership engagement. Such ownership engagement will contribute to an alignment of interests between the warrant holders and the shareholders and promote a long-term commitment to the Company's development.

**TOTAL NUMBER OF WARRANTS IN
THE 2020 BOARD WARRANT PRO-
GRAM**

The 2020 Board Warrant Program shall be comprised of a maximum of 214,338 Board Warrants to be distributed as follows:

- (i) *Chairman:* 71,447 warrants
- (ii) *Deputy chairman:* 47,631 warrants
- (iii) *Other board members:* 23,815 per board member (excluding the board member appointed by the employees)

OMKOSTNINGER, UDVANDING, PÅ- VIRKNING AF NØGLETAL OG ANDRE OPLYSNINGER

Ifølge de danske regnskabsprincipper, som Selskabet anvender, vil 2020 Bestyrelse Warrant Programmet ikke påføre nogen lønomkostninger i Selskabets resultatopgørelse. Omkostningerne ved 2020 Bestyrelse Warrant Programmet vil derfor alene bestå af begrænsede omkostninger til implementering og administration af programmet.

Bestyrelse Warrants har ingen markedsværdi, da de ikke kan overdrages. Forslagsstilleren har dog beregnet en teoretisk værdi af Bestyrelse Warrants i overensstemmelse med Black Scholes-formlen. Beregningerne er baseret på en antaget aktiekurs på SEK 43,40 pr. aktie og en antaget volatilitet på 50%. I overensstemmelse med denne værdiansættelse er værdien af en Bestyrelse Warrants ca. SEK 12,88 pr. warrant. Begrænsninger i retten til at disponere over Bestyrelse Warrants er ikke taget i betragtning i værdiansættelsen.

Der er i dag ingen incitamentsprogrammer i Selskabet. Pr. datoen for denne indkaldelse udgør det samlede antal aktier i Selskabet 19.052.241. Derudover er der udstedt 2.381.530 warrants i Selskabet, som blev udstedt i forbindelse med udstedelsen af units den 11. juni 2019. Disse warrants udestår fortsat. Det samlede fuldt udvandede antal aktier pr. datoen for denne indkaldelse udgør således 21.433.771.

Hvis alle Bestyrelse Warrants udnyttes til tegning af aktier, vil der blive udstedt i alt 214.338 nye aktier, hvilket svarer til en udvanding på 0,99% af det samlede antal aktier og stemmer (baseret på den nuværende aktiekapital, de warrants der blev udstedt den 11. juni 2019 og de foreslåede

COSTS, DILUTION, IMPACT ON KEY FIGURES AND OTHER INFOR- MATION

According to Danish GAAP that the Company apply, the 2020 Board Warrant Program will not result in any salary costs in the Company's profit and loss statement. The costs related to the 2020 Board Warrant Program will hence only be composed of limited costs for implementation and administration of the program.

The Board Warrants do not have a market value since they are not transferable. However, the Proposer has calculated a theoretical value of the Board Warrants in accordance with the Black Scholes formula. The calculations have been based on an assumed share price of SEK 43.4 per share and an assumed volatility of 50%. In accordance with this valuation, the value of a Board Warrant is approximately SEK 12.88 per warrant. Limitations in the disposal rights of Board Warrants have not been taken into consideration in the valuation.

There are currently no incentive programs outstanding in the Company. As per the date of this notice, the total number of shares in the Company amounts to 19,052,241. In addition thereto, there are 2,381,530 warrants issued and outstanding in the Company which were issued in connection with the unit issue resolved on 11 June 2019. The total fully diluted number of shares as of the date of this notice hence amounts to 21,433,771.

In case all issued Board Warrants are exercised for subscription of new shares, a total of 214,338 shares will be issued, which corresponds to a dilution of 0.99% of the total number of shares and votes on a fully diluted basis (based on the current share capital, the warrants issued on 11 June

214.338 Bestyrelse Warrants). De nye aktier vil blive lagt til det aktuelle fuldt udvandede antal aktier i Selskabet. Baseret på denne udvanding ville nøgletallet indtjening pr. aktie for regnskabsåret 2019 være ændret fra DKK -0,64 til DKK -0,63.

Ud over 2020 Bestyrelse Warrant Programmet har Selskabets bestyrelse foreslået, at den ekstraordinære generalforsamling beslutter at vedtage et warrantprogram for den administrerende direktør og medarbejderne, der omfatter op til 1.286.026 warrants. Hvis alle warrants, der vil blive udstedt i de to warrantprogrammer, som den ekstraordinære generalforsamling foreslås at vedtage, anvendes til tegning af nye aktier, vil der blive udstedt 1.500.364 nye aktier, hvilket svarer til en samlet udvanding på 6,54 % af det samlede antal aktier og stemmer på fuld udvandet basis (baseret på den nuværende aktiekapital, de warrants der blev udstedt den 11. juni 2019 og de foreslåede 1.500.364 warrants). De nye aktier vil blive lagt til det aktuelle fuldt udvandede antal aktier i Selskabet.

Ovenstående beregninger vedrørende udvanding og påvirkning af nøgletal kan ændres, hvis der sker ændringer i de udstedte warrants i overensstemmelse med de sædvanlige bestemmelser om genberegning i warrantvilkårene.

Forslaget om 2020 Bestyrelse Warrant Programmet er udarbejdet af Forslagsstilleren.

OVERBLIK OVER HOVEDVILKÅRENE I 2020 BESTYRELSE WARRANT PROGRAMMET

Tildeling

Bestyrelse Warrants tildeles den 1. oktober

2019 and the proposed 214,338 Board Warrants). The new shares will be added to the current fully diluted number of shares in the Company. Based on this dilution, the key figure earnings per share for the financial year 2019 would have changed from DKK -0.64 to DKK -0.63.

In addition to the 2020 Board Warrant Program, the board of directors of the Company has proposed that the extraordinary general meeting resolves to adopt a warrant program for the CEO and the employees comprising up to 1,286,026 warrants. In case all warrants issued in the two warrant programs proposed to be resolved by the extraordinary general meeting are exercised for subscription of new shares, in the aggregate 1,500,364 new shares will be issued, which corresponds to an aggregate dilution of 6.54 % of the total number of shares and votes on a fully diluted basis (based on the current share capital, the warrants issued on 11 June 2019 and the proposed 1,500,364 warrants). The new shares will be added to the current fully diluted number of shares in the Company.

The above calculations regarding dilution and impact on key ratios are subject to recalculation of the warrants in accordance with the customary recalculation terms included in the applicable warrant terms.

The proposal for the 2020 Board Warrant Program has been prepared by the Proposer.

OVERVIEW OF MAIN TERMS OF THE 2020 BOARD WARRANT PROGRAM

Grant

All Board Warrants are granted 1 October

2020. Bestyrelse Warrants tildeles uden beregning.

Udnyttelseskurs

Den volumevægtede gennemsnitlige aktiekurs på Selskabets aktier i de 10 handelsdage der følger efter den ekstraordinære generalforsamling den 1. oktober 2020.

Modning

Bestyrelse Warrants modner årligt bagud den 1. oktober lineært over 3 år (betinget af fortsat medlemskab af bestyrelsen på det relevante modningstidspunkt (med forbehold for sædvanlige good leaver og bad leaver undtagelser)). Den første 1/3 af Bestyrelse Warrants modner den 1. oktober 2021, den anden 1/3 af Bestyrelse Warrants modner den 1. oktober 2022, og den sidste 1/3 af Bestyrelse Warrants modner den 1. oktober 2023. Der sker accelereret modning i tilfælde af et "Qualified Exit Event".

"Qualified Exit Event" betyder et exit, hvor vederlaget overstiger tre (3) gange Selskabets markedsværdi beregnet som den volumevægtede gennemsnitlige aktiekurs på Selskabets aktier i de 10 handelsdage, der følger efter den ekstraordinære generalforsamling den 1. oktober 2020.

Udnyttelsesperioder

- Den *første* portion af Bestyrelse Warrants, som modner den 1. oktober 2021, kan udnyttes i perioden 1. oktober 2021 – 1. oktober 2025.
- Den *anden* portion af Bestyrelse Warrants, som modner den 1. oktober 2022, kan udnyttes i perioden 1. oktober 2022 – 1. oktober 2025.
- Den *tredje* portion af Bestyrelse Warrants, som modner den 1. oktober

2020. The Board Warrants are granted free of charge.

Exercise price / strike price

The volume weighted average share price of the Company's shares during the 10 trading days following the date of the extraordinary general meeting on 1 October 2020.

Vesting

The Board Warrants vest annually in arrears on 1 October on a linear basis over 3 years (contingent on continued membership of the board of directors at the relevant time of vesting (subject to customary good leaver and bad leaver exemptions)). The first 1/3 of the Board Warrants vest 1 October 2021, the second 1/3 of the Board Warrants vest 1 October 2022, and the last 1/3 of the Board Warrants vest 1 October 2023. Accelerated vesting in case of a "Qualified Exit Event".

"Qualified Exit Event" shall mean an exit where the consideration exceeds three (3) times the market value of the Company calculated as the volume weighted average share price of the Company's shares during the 10 trading days following the effective date of the extraordinary general meeting on 1 October 2020.

Exercise periods

- The *first* portion of the Board Warrants which vest on 1 October 2021 can be exercised during the period 1 October 2021 - 1 October 2025.
- The *second* portion of the Board Warrants which vest on 1 October 2022 can be exercised during the period 1 October 2022 - 1 October 2025.
- The *third* portion of the Board Warrants which vest on 1 October 2023 can be

2023, kan udnyttes i perioden 1. oktober 2023 – 1. oktober 2025.

Modnede Bestyrelse Warrants kan udnyttes 4 gange årligt i et 3-ugers vindue fra offentliggørelsen af Selskabets årsregnskabsmeddelelse, kvartals- og halvårsrapport.

I ét udnyttelsesvindue er warrantindehaveren berettiget til at udnytte hele eller en del af de modnede Bestyrelse Warrants, dog mindst 10% af det samlede antal Bestyrelse Warrants udstedt til warrantindehaveren.

OPLYSNINGER OM SELSKABSRETLIGE FORHOLD

Det foreslås (i) at udstede 214.338 warrants til Selskabets bestyrelse i henhold til § 167 i selskabsloven (dvs. Bestyrelse Warrants), der hver giver ret til tegning nominelt DKK 0,0735 aktie og dermed giver ret til samlet at tegne minimum nominelt DKK 0 og op til nominelt DKK 15.753,843 nye aktier (de "**Nye Bestyrelses Aktier**") ved kontant betaling til en kurs beregnet som den volumevægtede gennemsnitlige aktiekurs på Selskabets aktier i de 10 handelsdage, der følger efter den ekstraordinære generalforsamling den 1. oktober 2020 og (ii) at beslutte den tilsvarende forhøjelse af Selskabets aktiekapital.

Følgende vilkår skal gælde for de foreslåede nye Bestyrelse Warrants:

- 1) Tegningen af Bestyrelse Warrants skal senest ske den 29. oktober 2020 ved underskrift af en warrant aftale.

exercised during the period 1 October 2023 – 1 October 2025.

Board Warrants which have vested can be exercised 4 times annually during a 3-weeks window starting from the publication of the Company's full year, semi-annual or quarterly reports.

During an exercise window the warrant holder is entitled to exercise all or part of the vested Board Warrants, however in no event less than 10% of the total number of Board Warrants issued to the warrant holder.

CORPORATE LAW INFORMATION

It is proposed (i) to issue 214,338 warrants to the board of directors of the Company pursuant to section 167 of the Danish Companies Act (i.e. the Board Warrants) each with a right to subscribe nominally DKK 0.0735 share and thus provides the right to subscribe in the aggregate minimum nominally DKK 0 and up to nominally DKK 15,753.843 new shares (the "**New Board Shares**") by cash contribution at a price calculated as the volume weighted average share price of the Company's shares during the 10 trading days following the date of the extraordinary general meeting on 1 October 2020, and (ii) to resolve the corresponding increase of the share capital of the Company.

The following terms shall apply in respect of the proposed issuance of the Board Warrants:

- 1) The subscription of the Board Warrants must be made no later than 29 October 2020 by signing a warrant agreement.

- 2) Bestyrelse Warrants er derudover underlagt de fuldstændige vilkår og betingelser, som skal godkendes af generalforsamlingen omtrent i den form, der fremgår af **bilag 2** til denne indkaldelse (dette bilag bliver et bilag til Selskabets vedtægter, vedlagt i udkast som **bilag 1** til denne indkaldelse).

Det foreslås, at beslutningen om at udstede Bestyrelse Warrants indsættes som et nyt punkt 4.3 i vedtægterne som beskrevet i udkastet til nye vedtægter, der er vedlagt som bilag 1 til denne indkaldelse.

Følgende vilkår skal gælde for forhøjelse af Selskabets aktiekapital i tilfælde af udnyttelse af Bestyrelse Warrants:

- 1) De Nye Bestyrelses Aktier udstedes uden fortegningsret for Selskabets eksisterende kapitalejere, og der ikke skal gælde indskrænkninger i de Nye Bestyrelses Aktiers fortegningsret ved fremtidige kapitalforhøjelser udover som anført i Selskabets vedtægter.
- 2) At der ikke gælder indskrænkninger i de Nye Bestyrelses Aktiers omsættelighed.
- 3) Ingen aktionær skal være forpligtet til at lade sine Nye Bestyrelses Aktier indløse.
- 4) At de Nye Bestyrelses Aktier udstedes gennem VP Securities A/S og optages til handel på Spotlight Stock Market.

- 2) Furthermore, the Board Warrants are subject to the complete terms and conditions for the warrants to be adopted by the extraordinary general meeting substantially in accordance with the form set out in **schedule 2** to this notice (which schedule will be a schedule to the Company's articles of association, enclosed in draft as **schedule 1** to this notice).

It is proposed that the resolution to issue the Board Warrants is inserted as a new section 4.3 in the articles of association as set out in the draft new articles of association enclosed as schedule 1 to this notice.

The following terms shall apply in respect of the increase of the share capital of the Company in case of exercise of the Board Warrants:

- 1) The New Board Shares will be issued without pre-emption rights for the Company's existing shareholders, and the pre-emption rights relating to the New Board Shares will not be restricted in respect of future capital increases other than as provided for in the Company's articles of association.
- 2) There are no restrictions on the transferability of the New Board Shares.
- 3) No shareholder is obliged to have his or her New Board Shares redeemed in full or in part.
- 4) The New Board Shares will be issued through VP Securities A/S and will be admitted to trading and official listing on Spotlight Stock Market.

- | | |
|--|--|
| 5) At de Nye Bestyrelses Aktier er omsætningspapirer. | 5) The New Board Shares will be negotiable instruments. |
| 6) At de Nye Bestyrelses Aktier udstedes på navn og noteres i Selskabets ejerbog. | 6) The New Board Shares will be issued in the name of the holder and must be registered in the Company's shareholders' register. |
| 7) At de Nye Bestyrelses Aktier udstedes med en stykstørrelse på DKK 0,0735. | 7) The New Board Shares will each have a nominal value of DKK 0.0735. |
| 8) Betaling af udnyttelsesbeløbet for de Nye Bestyrelses Aktier skal ske senest i forbindelse med, at warrantindehaveren giver en udnyttelsesmeddelelse til Selskabet. Delvis indbetaling af udnyttelsesbeløbet er ikke tilladt. | 8) Payment of the exercise price for the New Board Shares must be made no later than in connection with the warrant holder providing an exercise notice to the Company. Partial payment of the subscription amount is not permitted. |
| 9) At de Nye Bestyrelses Aktier giver ret til udbytte og andre rettigheder i Selskabet fra kapitalforhøjelsen er registreret hos Erhvervsstyrelsen. | 9) The New Board Shares shall confer rights to dividend and other rights in the Company upon registration of the capital increase with the Danish Business Authority. |
| 10) De forventede omkostninger i forbindelse med kapitalforhøjelsen betales af Selskabet og vurderes til DKK 125.000 eksklusiv moms. | 10) The expected costs in connection with the capital increase is paid by the Company and are estimated at DKK 125,000 exclusive VAT. |

Ad 4 Forslag om etablering af et incitamentsprogram ved udstedelse af warrants til den administrerende direktør og medarbejderne

Re 4 Proposal to an incentive program by issuance of warrants to the CEO and the employees

BAGGRUND

Bestyrelsen foreslår, at der etableres et langsigtet incitamentsprogram for den administrerende direktør (CEO) og medarbejderne ("**2020 CEO og Medarbejder Warrant Programmet**").

De warrants, der foreslås udstedt til den

BACKGROUND

The board of directors proposes to establish a long-term incentive program for the CEO and the employees (the "**2020 CEO and Employee Warrant Program**").

The warrants proposed to be issued to

administrerende direktør (CEO) og medarbejderne, kaldes ”**CEO og Medarbejder Warrants**”.

Baggrunden for indførelsen af 2020 CEO og Medarbejder Warrant Programmet er at gøre det muligt for Selskabet at fastholde og incentivere den administrerende direktør og medarbejderne ved at tilbyde mulighed for et langsigtet ejerskab. Et sådant ejerskab vil bidrage til en ensretning af interesser mellem warrantshaverne og aktionærerne og fremme et langsigtet engagement i Selskabets udvikling. 2020 CEO og Medarbejder Warrant Programmet er udarbejdet for både at skabe et incitament til den løbende værdiskabelse i Selskabet samt at øge Selskabets værdi i tilfælde af et exit.

SAMLEDE ANTAL WARRANTS I 2020 CEO OG MEDARBEJDER WARRANT PROGRAMMET

2020 CEO og Medarbejder Warrant Programmet består af op til 1.286.026 CEO og Medarbejder Warrants, der fordeles af bestyrelsen efter følgende retningslinjer:

- (i) *CEO*: 1.071.688 warrants
- (ii) *Medarbejdere*: Maksimalt 70.000 warrants pr. medarbejder (214.338 warrants i alt).

OMKOSTNINGER, UDVANDING, PÅ- VIRKNING AF NØGLETALE OG ANDRE OPLYSNINGER

Ifølge de danske regnskabsprincipper, som Selskabet anvender, vil 2020 CEO og Medarbejder Warrant Programmet ikke påføre nogen lønomkostninger i Selskabets resultatopgørelse. Omkostningerne ved

the CEO and the employees are referred to as the “**CEO and Employee Warrants**”.

The background for the implementation of the 2020 CEO and Employee Warrant Program are to create possibilities for the Company to retain and incentivize the CEO and the employees by offering a long-term ownership engagement. Such ownership engagement will contribute to an alignment of interests between the warrant holders and the shareholders and promote a long-term commitment to the Company's development. The 2020 CEO and Employee Warrant Program is designed to incentivize both ongoing value creation in the Company and to increase the value of the Company in case of an exit event.

TOTAL NUMBER OF WARRANTS IN THE 2020 CEO AND EMPLOYEE WARRANT PROGRAM

The 2020 CEO and Employee Warrant Program shall be comprised of a maximum of 1,286,026 CEO and Employee Warrants to be distributed by the board of directors in accordance with the following guidelines:

- (i) *CEO*: 1,071,688 warrants
- (ii) *Employees*: Not more than 70,000 warrants per employee (214,338 warrants in total).

COST, DILUTION, IMPACT ON KEY FIGURES AND OTHER INFORMATION

According to Danish GAAP that the Company currently apply, the 2020 CEO and Employee Warrant Program will not result in any salary costs in the Company's profit and loss statement. The costs related to the

2020 CEO og Medarbejder Warrant Programmet vil derfor alene bestå af begrænsede omkostninger til implementering og administration af programmet.

CEO og Medarbejder Warrants har ingen markedsværdi, da de ikke kan overdrages. Forslagsstilleren har dog beregnet en teoretisk værdi af CEO og Medarbejder Warrants i overensstemmelse med Black Scholes-formlen. Beregningerne er baseret på en antaget aktiekurs på SEK 43,40 pr. aktie og en antaget volatilitet på 50%. I overensstemmelse med denne værdiansættelse er værdien af en CEO og Medarbejder Warrant ca. SEK 10,03 pr. warrant. Begrænsninger i retten til at disponere over CEO og Medarbejder Warrants er ikke taget i betragtning i værdiansættelsen.

Der er i dag ingen incitamentsprogrammer i Selskabet. Pr. datoen for denne indkaldelse udgør det samlede antal aktier i Selskabet 19.052.241. Derudover er der udstedt 2.381.530 warrants i Selskabet, som blev udstedt i forbindelse med udstedelsen af units den 11. juni 2019. Disse warrants udestår fortsat. Det samlede fuldt udvandede antal aktier pr. datoen for denne indkaldelse udgør således 21.433.771.

Hvis alle CEO og Medarbejder Warrants udnyttes til tegning af aktier, vil der blive udstedt i alt 1.286.026 nye aktier, hvilket svarer til en udvanding på 5,66% af det samlede antal aktier og stemmer (baseret på den nuværende aktiekapital, de warrants der blev udstedt den 11. juni 2019 og de foreslåede 1,286,026 CEO og Medarbejder Warrants). De nye aktier vil blive lagt til det aktuelle fuldt udvandede antal aktier i Selskabet. Baseret på denne udvanding ville nøgletallet indtjening pr. aktie for regnskabsåret 2019 være ændret fra DKK -0,64

2020 CEO and Employee Warrant Program will hence only be composed of limited costs for implementation and administration of the program.

The CEO and Employee Warrants do not have a market value since they are not transferable. However, the board of directors has calculated a theoretical value of the CEO and Employee Warrants in accordance with the Black Scholes formula. The calculations have been based on an assumed share price of SEK 43.4 per share and an assumed volatility of 50%. In accordance with this valuation, the value of a CEO and Employee Warrant is approximately SEK 10.03 per warrant. Limitations in the disposal rights have not been taken into consideration in the valuation.

There are currently no incentive programs outstanding in the Company. As per the date of this notice, the total number of shares in the Company amounts to 19,052,241. In addition thereto, there are 2,381,530 warrants issued and outstanding in the Company which were issued in connection with the unit issue resolved on 11 June 2019. The total fully diluted number of shares as of the date of this notice hence amounts to 21,433,771.

In case all issued CEO and Employee Warrants are exercised for subscription of new shares, a total of 1,286,026 shares will be issued, which corresponds to a dilution of 5.66% of the total number of shares and votes on a fully diluted basis (based on the current share capital, the warrants issued on 11 June 2019 and the proposed 1,286,026 CEO and Employee Warrants). The new shares will be added to the current fully diluted number of shares in the Company. Based on this dilution, the key figure earnings per share for the financial year

til DKK -0,60.

Ud over 2020 CEO og Medarbejder Warrant Programmet har en aktionær foreslået, at den ekstraordinære generalforsamling beslutter at vedtage et warrantprogram for den administrerende direktør og medarbejderne, der omfatter op til 214.338 warrants. Hvis alle warrants, der vil blive udstedt i de to warrantprogrammer, som den ekstraordinære generalforsamling foreslås at vedtage, anvendes til tegning af nye aktier, vil der blive udstedt 1.500.364 nye aktier, hvilket svarer til en samlet udvanding på 6,54 % af det samlede antal aktier og stemmer på fuld udvandet basis (baseret på den nuværende aktiekapital, de warrants der blev udstedt den 11. juni 2019 og de foreslåede 1.500.364 warrants). De nye aktier vil blive lagt til det aktuelle fuldt udvandede antal aktier i Selskabet.

Ovenstående beregninger vedrørende udvanding og påvirkning af nøgletal kan ændres, hvis der sker ændringer i de udstedte warrants i overensstemmelse med de sædvanlige bestemmelser om genberegning i warrantvilkårene.

Forslaget om 2020 CEO og Medarbejder Programmet er udarbejdet af Selskabets bestyrelse.

OVERBLIK OVER HOVEDVILKÅRENE I 2020 CEO OG MEDARBEJDER PROGRAMMET

Tildeling

CEO og Medarbejder Warrants tildeles den 1. oktober 2020. CEO og Medarbejder Warrants tildeles uden beregning.

2019 would have been changed from DKK -0.64 to DKK -0.60.

In addition to the 2020 CEO and Employee Warrant Program, a shareholder has proposed that the extraordinary general meeting resolves to adopt a warrant program for the board of directors comprising up to 214,338 warrants. In case all warrants issued in the warrant programs proposed to be resolved by the extraordinary general meeting are exercised for subscription of new shares, in the aggregate 1,500,364 new shares will be issued, which corresponds to a dilution of 6.54% of the total number of shares and votes on a fully diluted basis (based on the current share capital, the warrants issued on 11 June 2019 and the proposed 1,500,364 warrants). The new shares will be added upon full utilization of all warrants proposed to be resolved by the extraordinary general meeting.

The above calculations regarding dilution and impact on key ratios are subject to recalculation of the warrants in accordance with the customary recalculation terms included in the applicable warrant terms.

The proposal for the 2020 CEO and Employee Warrant Program has been prepared by the Company's board of directors.

OVERVIEW OF MAIN TERMS OF THE 2020 CEO AND EMPLOYEE WARRANT PROGRAM

Grant

All CEO and Employee Warrants are granted 1 October 2020. The CEO and Employee Warrants are granted free of charge.

Udnyttelseskurs

Den volumevægtede gennemsnitlige aktiekurs på Selskabets aktier i de 10 handelsdage der følger efter den ekstraordinære generalforsamling den 1. oktober 2020.

Modning

CEO og Medarbejder Warrants modner årligt bagud den 1. oktober lineært over 3 år (kun betinget af fortsat ansættelse på det relevante modningstidspunkt (med forbehold for sædvanlige good leaver og bad leaver undtagelser)). Den første 1/3 af CEO og Medarbejder Warrants modner den 1. oktober 2021, den anden 1/3 af CEO og Medarbejder Warrants modner den 1. oktober 2022, og den sidste 1/3 af CEO og Medarbejder Warrants modner den 1. oktober 2023. Der sker accelereret modning i tilfælde af et "Qualified Exit Event".

"Qualified Exit Event" betyder et exit, hvor vederlaget overstiger tre (3) gange Selskabets markedsværdi beregnet ud fra den volumevægtede gennemsnitlige aktiekurs på Selskabets aktier i de 10 handelsdage, der følger efter den ekstraordinære generalforsamling den 1. oktober 2020.

Udnyttelsesperioder

3/5 af CEO og Medarbejder Warrants:

- Den første tredjedel af CEO og Medarbejder Warrants modner den 1. oktober 2021 og kan udnyttes i perioden 1. oktober 2021 – 1. oktober 2025.
- Den anden tredjedel af CEO og Medarbejder Warrants modner den 1. oktober 2022 og kan udnyttes i perioden 1. oktober 2022 – 1. oktober 2025.
- Den sidste tredjedel af CEO og Medarbejder Warrants modner den 1. oktober 2023 og kan udnyttes i perioden 1. oktober 2023 – 1. oktober 2025.

Exercise price/strike price

The volume weighted average share price of the Company's shares during the 10 trading days following the date of the extraordinary general meeting on 1 October 2020.

Vesting

The CEO and Employee Warrants vest annually in arrears on 1 October on a linear basis (contingent on continued employment at the relevant time of vesting (subject to customary good leaver and bad leaver exemptions)). The first 1/3 of the CEO and Employee Warrants vest 1 October 2021, the second 1/3 of the CEO and Employee Warrants vest 1 October 2022, and the last 1/3 of the CEO and Employee Warrants vest 1 October 2023. Accelerated vesting in case of a "Qualified Exit Event".

"Qualified Exit Event" shall mean an exit where the consideration exceeds three (3) times the market value of the Company calculated as the volume weighted average share price of the Company's shares during the 10 trading days following the extraordinary general meeting on 1 October 2020.

Exercise Periods

3/5 of the CEO and Employee Warrants:

- The *first* third of the CEO and Employee Warrants vest on 1 October 2021 and can be exercised during the period 1 October 2021 - 1 October 2025.
- The *second* third of the CEO and Employee warrants vest on 1 October 2022 and can be exercised during the period 1 October 2022 - 1 October 2025.
- The last *third* of the CEO and Employee Warrants vest on 1 October 2023 and can be exercised during the period 1 October 2023 - 1 October 2025.

tober 2023 og kan udnyttes i perioden 1. oktober 2023 – 1. oktober 2025.

Disse warrants til:

- Den administrerende direktør er underlagt de fuldstændige vilkår og betingelser, som skal godkendes af den ekstraordinære generalforsamling omtrent i den form, der fremgår af bilag 3 ("**CEO Fastholdelses Warrants**").
- Medarbejderne er underlagt de fuldstændige vilkår og betingelser, som skal godkendes af den ekstraordinære generalforsamling omtrent i den form, der fremgår af bilag 5 ("**Medarbejder Fastholdelses Warrants**").

Modnede CEO og Medarbejder Warrants kan udnyttes 4 gange årligt i et 3-ugers vindue fra offentliggørelsen af Selskabets årsregnskabsmeddelelse, kvartals- og halvårsrapport.

I ét udnyttelsesvindue er warrantindehaveren berettiget til at udnytte hele eller en del af de modnede CEO og Medarbejder Warrants, dog mindst 10% af det samlede antal CEO og Medarbejder Warrants udstedt til warrantindehaveren.

2/5 af CEO og Medarbejder Warrants:

Disse warrants kan udnyttes (i) i en 3-ugers periode, der løber fra den 1. oktober 2030 – 22. oktober 2030 og (ii) i tilfælde af et Qualified Exit Event.

Disse warrants til:

- Den administrerende direktør er underlagt de fuldstændige vilkår og betingelser, som skal godkendes af den ekstraordinære generalforsamling omtrent i den form, der fremgår af bi-

can be exercised during the period 1 October 2023 - 1 October 2025.

These warrants to the:

- CEO, are subject to the complete terms and conditions to be adopted by the extraordinary general meeting substantially in the form set out in schedule 3 ("**CEO Retainer Warrants**").
- Employees, are subject to the complete terms and conditions to be adopted by the extraordinary general meeting substantially in the form set out in schedule 5 ("**Employee Retainer Warrants**").

The CEO and Employee Warrants which have vested can be exercised 4 times annually during a 3-weeks window starting from the publication of the Company's full year, semi-annual or quarterly reports.

During an exercise window the warrant holder is entitled to exercise all or part of the vested Employee and CEO Warrants, however in no event less than 10% of the total number of warrants issued to the warrant holder.

2/5 of the CEO and Employee Warrants:

These warrants can be exercised (i) in a 3 weeks period running from 1 October 2030 – 22 October 2030 and (ii) in connection with a Qualified Exit Event.

These warrants to the:

- CEO, are subject to the complete terms and conditions to be adopted by the extraordinary general meeting substantially in the form set out in schedule 4 ("**CEO Event Warrants**").

lag 4 ("CEO Begivenhed Warrants").

- Medarbejderne er underlagt de fuldstændige vilkår og betingelser, som skal godkendes af den ekstraordinære generalforsamling omtrent i den form, der fremgår af bilag 6 ("Medarbejder Begivenhed Warrants").

OPLYSNINGER OM SELSKABSRETLIGE FORHOLD

Det foreslås (i) at udstede 1.286.026 warrants til Selskabets administrerende direktør og medarbejdere i henhold til § 167 i selskabsloven (dvs. CEO og Medarbejder Warrants), der hver giver ret til tegning nominelt DKK 0,0735 aktie og dermed giver ret til samlet at tegne minimum nominelt DKK 0 og op til nominelt DKK 94.522,911 nye aktier (de "**Nye CEO og Medarbejder Aktier**") ved kontant betaling til en kurs beregnet som den volumevægtede gennemsnitlige aktiekurs på Selskabets aktier i de 10 handelsdage, der følger efter den ekstraordinære generalforsamling den 1. oktober 2020 og (ii) at beslutte den tilsvarende forhøjelse af Selskabets aktiekapital.

Følgende vilkår skal gælde for de foreslåede nye CEO og Medarbejder Warrants:

- 1) Tegningen af CEO og Medarbejder Warrants skal senest ske den 29. oktober 2020 ved underskrift af en warrant aftale.
- 2) CEO og Medarbejder Warrants er derudover underlagt de vilkår, som skal godkendes af den ekstraordinære generalforsamling omtrent i den form, der fremgår af **bilag 3 – 6**

- Employees, are subject to the complete terms and conditions to be adopted by the extraordinary general meeting substantially in the form set out in schedule 6 ("**Employee Event Warrants**").

CORPORATE LAW INFORMATION

It is proposed (i) to issue 1,286,026 warrants to the CEO and employees of the Company pursuant to section 167 of the Danish Companies Act (i.e. the CEO and Employee Warrants) each with a right to subscribe nominally DKK 0.0735 share and thus provides the right to subscribe in the aggregate minimum nominally DKK 0 and up to nominally DKK 94,522.911 new shares (the "**New CEO and Employee Shares**") by cash contribution at a price calculated as the volume weighted average share price of the Company's shares during the 10 trading days following the date of the extraordinary general meeting on 1 October 2020, and (ii) to resolve the corresponding increase of the share capital of the Company.

The following terms shall apply in respect of the proposed issuance of the CEO and Employee Warrants:

- 1) The subscription of the CEO and Employee Warrants must be made no later than 29 October 2020 by signing a warrant agreement.
- 2) Furthermore, the CEO and Employee Warrants are subject to the terms and conditions for the warrants that will be adopted by the extraordinary general meeting sub-

til denne indkaldelse (dette bilag bliver et bilag til Selskabets vedtægter, vedlagt i udkast som bilag 1 til denne indkaldelse).

Det foreslås, at beslutningen om at udstede CEO og Medarbejder Warrants indsættes som et nyt punkt 4.4 i vedtægterne som beskrevet i udkastet til nye vedtægter, der er vedlagt som bilag 1 til denne indkaldelse.

Følgende vilkår skal gælde for forhøjelse af Selskabets aktiekapital i tilfælde af udnyttelse af CEO og Medarbejder Warrants:

- 1) De Nye CEO og Medarbejder Aktier udstedes uden fortegningsret for Selskabets eksisterende kapitalejere, og der ikke skal gælde indskrænkninger i de Nye CEO og Medarbejder Aktiers fortegningsret ved fremtidige kapitalforhøjelser udover som anført i Selskabets vedtægter.
- 2) At der ikke gælder indskrænkninger i de Nye CEO og Medarbejder Aktiers omsættelighed.
- 3) Ingen aktionær skal være forpligtet til at lade sine Nye CEO og Medarbejder Aktier indløse.
- 4) At de Nye CEO og Medarbejder Aktier udstedes gennem VP Securities A/S og optages til handel på Spotlight Stock Market.
- 5) At de Nye CEO og Medarbejder Aktier er omsætningspapirer.

stantially in the forms set out in **schedules 3 – 6** to this notice (which schedules will be schedules to the Company's articles of association, enclosed in draft as schedule 1 to this notice).

It is proposed that the resolution to issue the CEO and Employee Warrants is inserted as a new section 4.4 in the articles of association as set out in the draft new articles of association enclosed as schedule 1 to this notice

The following terms shall apply in respect of the increase of the share capital of the Company in case of exercise of the CEO and Employee Warrants:

- 1) The New CEO and Employee Shares will be issued without pre-emption rights for the Company's existing shareholders, and the pre-emption rights relating to the New CEO and Employee Shares will not be restricted in respect of future capital increases other than as provided for in the Company's articles of association.
- 2) There are no restrictions on the transferability of the New CEO and Employee Shares.
- 3) No shareholder is obliged to have his or her New CEO and Employee Shares redeemed in full or in part.
- 4) The New CEO and Employee Shares will be issued through VP Securities A/S and will be admitted to trading and official listing on Spotlight Stock Market.
- 5) The New CEO and Employee Shares will be negotiable instru-

- | | |
|---|---|
| | ments. |
| 6) At de Nye CEO og Medarbejder Aktier udstedes på navn og noteres i Selskabets ejerbog. | 6) The New CEO and Employee Shares will be issued in the name of the holder and must be registered in the Company's shareholders' register. |
| 7) At de Nye CEO og Medarbejder Aktier udstedes med en stykstørrelse på DKK 0,0735. | 7) The New CEO and Employee Shares will each have a nominal value of DKK 0.0735. |
| 8) Betaling af udnyttelsesbeløbet for de Nye CEO og Medarbejder Aktier skal ske senest i forbindelse med, at warrantindehaveren giver en udnyttelsesmeddelelse til Selskabet. Delvis indbetaling af udnyttelsesbeløbet er ikke tilladt. | 8) Payment of the exercise price for the New CEO and Employee Shares must be made no later than in connection with the holder providing an exercise notice to the Company. Partial payment of the subscription amount is not permitted. |
| 9) At de Nye CEO og Medarbejder Aktier giver ret til udbytte og andre rettigheder i Selskabet fra kapitalforhøjelsen er registreret hos Erhvervsstyrelsen. | 9) The New CEO and Employee Shares shall confer rights to dividend and other rights in the Company upon registration of the capital increase with the Danish Business Authority. |
| 10) De forventede omkostninger i forbindelse med kapitalforhøjelsen betales af Selskabet og vurderes til DKK 125.000 eksklusiv moms. | 10) The expected costs in connection with the capital increase is paid by the Company and are estimated at DKK 125,000 exclusive VAT |

**OPLYSNINGER VEDRØRENDE DEN
EKSTRAORDINÆRE
GENERALFORSAMLING**

**INFORMATION RELATING TO THE
EXTRAORDINARY GENERAL MEETING**

Registreringsdatoen

Registreringsdatoen er den 23. september 2020. Kun de, der er aktionærer på denne dato har ret til at deltage i og afgive stemme på generalforsamlingen.

Adgangskort

For at deltage fysisk eller elektronisk i gene-

Registration date

The registration date is 23 September 2020. Only those who are shareholders on this date have the right to participate in and vote at the general meeting.

Admission card

In order to attend the general meeting in

ralforsamlingen og dermed at kunne afgive stemme på generalforsamlingen skal en aktionær senest 3 dage før generalforsamlingen have anmodet om adgangskort, jf. vedtægternes § 7.5. Henvendelse herom skal ske til Carit Jacques Andersen, e-mail cja@scandiononcology.com. Anmodningen skal senest være modtaget fredag den 28. september 2020, kl. 23.59.

En aktionær har også mulighed for at anmode om adgangskort til en fuldmægtig, der giver fysisk møde på aktionærens vegne. Anmodningen skal ske efter ovenstående retningslinjer. Aktionæren skal i givet fald udfylde og underskrive den fuldmagts- og brevstemmeblanket, der vedlægges som **bilag 7**, og som findes på Selskabets hjemmeside www.scandiononcology.com. Fuldmægtigen skal medbringe adgangskortet og den originale blanket på generalforsamlingen.

Elektronisk deltagelse

Elektronisk deltagelse i generalforsamlingen sker via Microsoft Teams.

På Selskabets hjemmeside findes nærmere information om fremgangsmåden i forbindelse med elektronisk deltagelse i generalforsamlingen.

Ved elektronisk deltagelse er det den enkelte aktionærs eget ansvar at sikre, at aktionæren har en mobiltelefon eller en computer med en web browser, samt at aktionæren har en tilstrækkelig og funktionel internetopkobling til rådighed på tidspunktet for generalforsamlingens afholdelse.

Nominee

For at kunne deltage på generalforsamlingen skal kapitalejere, hvis kapitalandele er registreret i en nominee's navn, midlertidigt genregistrere deres kapitalandele i deres

person or electronically and thus to be able to vote at the general meeting, a shareholder must, no later than 3 days before the general meeting, request an admission card, cf. section 7.5 of the articles of association. Such request must be made to Carit Jacques Andersen, e-mail cja@scandiononcology.com. The request must be received no later than 28 September 2020, at 11.59 PM (CET).

A shareholder has also the possibility of requesting an admission card for a proxy holder that gives a physical meeting on behalf of the shareholder. The request must be made according to the above guidelines. The shareholder must fill in and sign the proxy and postal voting form, enclosed as **schedule 7** and which also can be found on the Company's website www.scandiononcology.com. The proxy must bring the admission card and the original form at the general meeting.

Electronic participation

Electronic participation in the general meeting takes place through Microsoft Teams.

At the Company's homepage information is available on the procedure in connection with electronic participation in the general meeting.

For electronic participation, each shareholder is responsible for ensuring that the shareholder has a mobile phone or a desktop device with a web browser and that the shareholder has an adequate and functioning internet connection available at the time of the general meeting.

Nominee

To be entitled to participate in the general meeting, shareholders whose shares are registered in the name of a nominee must temporarily re-register their shares in their

eget navn i Selskabets ejerbog. Sådant registrering skal fremgå af ejerbogen tirsdag den 23. september 2020, og aktionærene skal derfor give besked til deres nominee i god tid forinden.

Vedtagelseskrav

Det under punkt 1 i dagsordenen fremsatte forslag skal vedtages med simpel majoritet.

De under punkt 2 og 3 i dagsordenen fremsatte forslag skal vedtages med kvalificeret majoritet, dvs. med mindst 2/3 af såvel de afgivne stemmer som af den på generalforsamlingen repræsenterede aktiekapital.

Spørgsmål

Aktionærene har ret til at stille spørgsmål til dagsordenen om de emner, der skal behandles på generalforsamlingen. Spørgsmålene kan stilles skriftligt inden generalforsamlingen eller på generalforsamlingen. Besvarelsen vil – med de begrænsninger, der følger af lovgivningen - om muligt ske på generalforsamlingen eller blive gjort tilgængelige for aktionærene senest 2 uger efter generalforsamlingen.

COVID-19

Grundet COVID-19 situationen, bliver enhver aktionær med tegn på smitte henvist til at deltage elektronisk. Endvidere kan de danske myndigheders tiltag medføre, at aktionærer henvises til at deltage elektronisk.

Materiale

Alt materiale nævnt i denne indkaldelse kan rekvireres hos Carit Jacques Andersen, e-mail cja@scandiononcology.com. Materialet vil alene blive fremsendt pr. e-mail, hvorfor e-mailadresse skal angives.

own names in the share register. Such registration must be duly effected in the share register on 23 September 2020, and the shareholders must therefore advise their nominees well in advance of such date.

Majority requirements

The proposal set out under item 1 on the agenda shall be adopted by simple majority.

The proposals set out under items 3 and 4 on the agenda shall be adopted by special majority, i.e. 2/3 (two-thirds) of the votes cast as well as of all shares represented at the general meeting.

Questions

The shareholders have the right to ask questions in relation to the issues on the agenda to be discussed at the general meeting. The questions can be made in writing before the general meeting or at the general meeting. The answer will - with the limitations that follow from the legislation - if possible be made at the general meeting or be made available to the shareholders no later than two weeks after the general meeting.

COVID-19

Due to the COVID-19 situation, any shareholder showing any symptoms will be referred to participate electronically. Furthermore, the Danish authorities' measures may lead to shareholders being referred to participate electronically.

Material

All material mentioned in this notice can be obtained from Carit Jacques Andersen, e-mail cja@scandiononcology.com. The material will only be forwarded by e-mail, and thus the e-mail address must be specified.

BILAGSFORTEGNELSE:

Bilag 1: Forslag til vedtægtsændringer

Bilag 2: Udkast til fuldstændige vilkår for Bestyrelse Warrants

Bilag 3: Udkast til fuldstændige vilkår for CEO Fastholdelses Warrants

Bilag 4: Udkast til fuldstændige vilkår for CEO Begivenhed Warrants

Bilag 5: Udkast til fuldstændige vilkår for Medarbejder Fastholdelses Warrants

Bilag 6: Udkast til fuldstændige vilkår for Medarbejder Begivenhed Warrants

Bilag 7: Fuldmagts stemmeblanket

LIST OF SCHEDULES:

Schedule 1: Proposal to amendments of the articles of association

Schedule 2: Draft full terms of the Board Warrants

Schedule 3: Draft full terms of the CEO Retainer Warrants

Schedule 4: Draft full terms of the CEO Event Warrants

Schedule 5: Draft full terms of the Employee Retainer Warrants

Schedule 6: Draft full terms of the Employee Event Warrants

Schedule 7: Power of attorney

SCANDION ONCOLOGY A/S
På vegne af bestyrelsen / On behalf of the Board of Directors

Peter Høngård Andersen, formand / chairman

Bilag 1 / Schedule 1: FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER / PROPOSAL TO AMENDMENTS OF ARTICLES OF ASSOCIATION

Forslag til nyt punkt 4.3 i vedtægterne

"I henhold til generalforsamlingens beslutning af 1. oktober 2020 er der udstedt 214.338 tegningsoptioner (warrants) til selskabets bestyrelse, der hver giver ret til tegning af én kapitalandel à nominelt DKK 0,0735. Generalforsamlingen har samtidig vedtaget den dertilhørende forhøjelse af Selskabets selskabskapital på op til nominelt DKK 15.753,843 uden fortegningsret for eksisterende kapitalejere.

*De nærmere vilkår for tegning og udnyttelse af tegningsoptioner (warrants) samt den tilhørende kapitalforhøjelse fremgår af **bilag 2** til disse vedtægter, som udgør en integreret del heraf."*

Forslag til nyt punkt 4.4 i vedtægterne

"I henhold til generalforsamlingens beslutning af 1. oktober 2020 er der udstedt 1.286.026 tegningsoptioner (warrants) til selskabets bestyrelse, der hver giver ret til tegning af én kapitalandel à nominelt DKK 0,0735. Generalforsamlingen har samtidig vedtaget den dertilhørende forhøjelse af Selskabets selskabskapital på op til nominelt DKK 94.522,911 uden fortegningsret for eksisterende kapitalejere.

*De nærmere vilkår for tegning og udnyttelse af tegningsoptioner (warrants) samt den tilhørende kapitalforhøjelse fremgår af **bilag 3 – 6** til disse vedtægter, som udgør en integreret del heraf."*

Proposal for a new clause 4.3 in the articles of association

"On 1 October 2020, the general meeting resolved to issue up to 214,338 warrants to the company's board of directors each granting the right to subscribe for one share of nominally DKK 0.0735 and resolved on the related increase of the Company's share capital of up to nominally DKK 15,753.843 without pre-emptive rights for existing shareholders.

*The specific terms governing the subscription and exercise of warrants and the related increase of the share capital are set out in **appendix 2** to these articles of association and form an integrated part hereof."*

Proposal for a new clause 4.4 in the articles of association

"On 1 October 2020, the general meeting resolved to issue up to 1,286,026 warrants to the company's board of directors each granting the right to subscribe for one share of nominally DKK 0.0735 and resolved on the related increase of the Company's share capital of up to nominally DKK 94,522.911 without pre-emptive rights for existing shareholders.

*The specific terms governing the subscription and exercise of warrants and the related increase of the share capital are set out in **appendices 3 – 6** to these articles of association and form an integrated part hereof."*

Bilag 7: FULDMAGT

Undertegnede

Navn _____

Adresse _____

Postnummer og by _____

Land _____

bemyndiger hermed Carit Jacques Andersen, CFO i Scandion Oncology A/S, til med fuld substitutionsret at give møde for og stemme på mine/vore kapitalandele på Scandion Oncology A/S' ekstraordinære generalforsamling den 1. oktober 2020, kl. 16.00. Jeg/vi har nedenfor angivet, hvorledes stemmerne ønskes afgivet og bemyndiger og instruerer hermed Carit Jacques Andersen til at stemme i overensstemmelse hermed. Jeg/vi er indforstået med, at fuldmagten i tilfælde af manglende afkrydsning vil blive anvendt til at stemme eller til at undlade dette efter fuldmægtigens frie skøn.

Dagsordenspunkt	For	Imod
3. Forslag om etablering af et incitamentsprogram ved udstedelse af warrants til bestyrelsen.		
4. Forslag om etablering af et incitamentsprogram ved udstedelse af warrants til den administrerende direktør og medarbejderne.		

Fuldmagten sendes til Carit Jacques Andersen, e-mail cja@scandiononcology.com, så den er kommet frem senest fredag den 28. september 2020.

Dato: / 2020

Aktionær:

(Underskrift)

Schedule 7: POWER OF ATTORNEY

I,

Name _____

Address _____

Postal number and city _____

Country _____

hereby authorizes Carit Jacques Andersen, Scandion Oncology A/S, with full right of substitution, to meet and vote for my / our shares at Scandion Oncology A/S' extraordinary general meeting on 1 October 2020, at 4.00 PM (CET). Below I / we have stated how the votes are to be given and authorize and hereby instruct Carit Jacques Andersen to vote accordingly. I / we agree that in the event of non-ticking, the power of attorney will be used to vote or to omit this at the discretion of the proxy.

Item on the agenda	For	Against
3. Proposal to establish an incentive program by issuance of warrants to the board of directors.		
4. Proposal to establish an incentive program by issuance of warrants to the CEO and the employees.		

This power of attorney shall be sent to Carit Jacques Andersen, e-mail cja@scandiononcology.com, so that it has arrived no later than 28 September 2020.

Date: / 2020

Shareholder:

(Signature)